

LPP

Sprawozdanie Rady Nadzorczej LPP SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019 - 2020

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki LPP spółki akcyjnej z siedzibą w Gdańsku („Spółka”) za lata 2019-2020 („Sprawozdanie”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn.: Dz. U. z 2020 r., poz. 2080 z późn. zm.) w związku z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 2217 z późn. zm.) i obejmuje kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, otrzymanych przez poszczególnych członków organów lub im należnych w latach 2019-2020, zgodnie z Polityką wynagrodzeń organów zarządzających i nadzorujących, przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 18 z dnia 18 września 2020 roku („Polityka Wynagrodzeń”).

Sprawozdanie Rady Nadzorczej LPP SA o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za lata 2019-2020.

Wszystkie dane podane w tys. zł jeżeli nie podano inaczej.

1. Wstęp

Zgodnie z przepisem art. 90g Ustawy o ofercie¹ Rada Nadzorcza LPP SA sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Sprawozdanie zostało opracowane łącznie za lata 2019 i 2020². Informacje dotyczące poprzednich lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza LPP S.A. nie była obowiązana do sporządzania Sprawozdania, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie zostały pominięte.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 25 maja 2021 oraz zostanie poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

O ile w sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia.

Poniższa tabela oraz informacje uzupełniające zamieszczone poniżej zawierają informacje na temat wysokości całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej) oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Marek Piechocki – Prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 1.262k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 4,8k, łączna

¹ Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [Dz. U. z 2020 r. poz. 2080].

² Art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw [Dz.U. z 2019 r., poz. 2217]

LPP

wartość 1.267k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Marek Piechocki – Prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 1.832k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 5,2k, łączna wartość 1.837k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Przemysław Lutkiewicz wice prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 767k [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 4,8k, łączna wartość 772k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Przemysław Lutkiewicz wice prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 1.107k [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 5,2k, łączna wartość 1.112k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Jacek Kujawa wice prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 767k [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 4,8k, łączna wartość 772k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Jacek Kujawa wice prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 1.107k [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 5,2k, łączna wartość 1.112k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Sławomir Łoboda wice prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 767k [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 4,8k, łączna wartość 772k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Sławomir Łoboda wice prezes Zarządu – dane za rok obrotowy 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 1.107k [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 5,2k, łączna wartość 1.112k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

LPP

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkowie Zarządu otrzymywali w latach 2019 – 2020 świadczenia niepieniężne w postaci prawa do korzystania z samochodu służbowego również do celów prywatnych.

Jerzy Lubianiec – Prezes Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 30k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 30k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Jerzy Lubianiec – Prezes Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowym 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 96k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 96k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Wojciech Olejniczak – Zastępca Prezes Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 10k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 10k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Wojciech Olejniczak – Prezes Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowym 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 21k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 21k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Piotr Piechocki członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 10k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 10k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Piotr Piechocki członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowym 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 21k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 21k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Magdalena Sekuła członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 11k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 11k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym

LPP

wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Magdalena Sekuła członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowym 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 21k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 21k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Antoni Tymiński członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 10k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 10k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Antoni Tymiński członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowym 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 21k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 21k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Miłosz Wiśniewski członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowy 01.01.2020 – 31.01.2021, stałe wynagrodzenie: 10k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 10k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Miłosz Wiśniewski członek Rady Nadzorczej – dane za rok obrotowym 01.01.2019 – 31.01.2020, stałe wynagrodzenie: 21k PLN [kwota wypłacona], inne świadczenia niepieniężne 0, łączna wartość 21k [kwota wypłacona], brak wynagrodzenia zmiennego w związku z tym wynagrodzenie stałe stanowi 100 % wynagrodzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali w latach 2019 – 2020 świadczeń niepieniężnych.

2.2.Zgodność wynagrodzeń z Polityką Wynagrodzeń i korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki

Poniżej zamieszczono wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

W 2020 r., od daty przyjęcia dokumentu, Spółka wypłacała wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, która przyjęta została przez Walne Zgromadzenie w celu określenia obowiązujących zasad i polityk dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej LPP SA. W związku z powyższym członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką otrzymywali część stałą wynagrodzenia wykazaną w pkt 2.1 powyżej. W odniesieniu do członków Zarządu warunki kształtowania w tym zasady uzyskiwania i przyznawania części zmiennej wynagrodzenia należnego za rok 2020 ustalone zostały przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w pkt 2.3 poniżej.

Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki w tym osiągnięcia zakładanych wyników ekonomicznych, rzeczywistej, długoterminowej sytuacji finansowej Spółki oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa, m.in. poprzez powiązanie na zasadach określonych w Programie Motywacyjnym zmiennej części wynagrodzenia Członków Zarządu w formie akcji z osiąganymi wynikami.

Szczegółowe kryteria opisane są w punkcie 2.3 poniżej.

2.3.Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Członkom Zarządu przysługuje wynagrodzenie podstawowe o charakterze stałym (obejmującym płatności i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką Wynagrodzeń za pełnioną funkcję, wykonaną pracę, stopień ponoszonej odpowiedzialności), które nie zależy od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby. Świadczenia

LPP

zmienne w formie przyznania uprawnienia do nabycia akcji Spółki oparte są o Program Motywacyjny. Członkom Zarządu może być również przyznawane wynagrodzenie zmienne w postaci premii (nagrody) rocznej, której wysokość jest uzależnione od osiągniętych wyników. Premia taka może mieć postać pieniężną lub rzeczową. Decyzja o przyznaniu premii rocznej w tym ustalenie zasad i warunków wypłaty należy do kompetencji Rady Nadzorczej. Proporcje części stałej oraz zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu mogą być zmienne z uwagi na fakt powiązania wysokości części zmiennej z osiąganymi wynikami. W latach 2019 i 2020 nie były przyznawane lub wypłacane premie roczne. Były natomiast przyznawane prawa do objęcia akcji w wykonaniu Programów Motywacyjnych, o czym mowa w dalszej części Sprawozdania.

2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym

Poniższa tabela zawiera informację w ujęciu rocznym i łącznym o zmianie wynagrodzenia członków organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników LPP SA niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej. Dane dotyczą lat 2019 – 2020 i podane zostały w sposób umożliwiający porównanie. Działając na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie w niniejszym Sprawozdaniu nie prezentuje się informacji oraz danych za poprzednie okresy sprawozdawcze.

Zarząd:

Marek Piechocki Prezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: –30.45%.

Przemysław Lutkiewicz wice prezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: –30.28%.

Jacek Kujawa wice prezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: –30.24%.

Sławomir Łoboda wice prezes Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: –30.24%.

Rada Nadzorcza:

Jerzy Lubianiec Prezes Rady Nadzorczej Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: –69,17%.

Wojciech Olejniczak Zastępca Prezesa Rady Nadzorczej Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: –50%.

LPP

Piotr Piechocki członek Rady Nadzorczej Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: -50%.

Magdalena Sekuła członek Rady Nadzorczej Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: -50%.

Antoni Tymiński członek Rady Nadzorczej Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: -50%.

Miłosz Wiśniewski członek Rady Nadzorczej Zarządu, zmiana w ujęciu rok do roku, 2020 vs 2019: -50%.

Wyniki Grupy Kapitałowej LPP:

Przychody Grupy Kapitałowej ze sprzedaży za okres 01.02.2020-31.01.2021: 7.848.079 tys. PLN

Przychody Grupy Kapitałowej ze sprzedaży za okres 01.01.2019-31.01.2020: 9.899.243 tys. PLN

Zmiana roczna przychodów ze sprzedaży: -20,7%

Zysk finansowy netto GK LPP za okres 01.02.2020-31.01.2021: -190.130 tys. PLN

Zysk finansowy netto GK LPP za okres 01.01.2019-31.01.2020: 421.039 tys. PLN

Zmiana roczna zysku finansowego: -145,2%

EBITDA GK LPP za okres 01.02.2020-31.01.2021: 1.226.069 tys. PLN

EBITDA GK LPP za okres 01.01.2019-31.01.2020: 1.899.456 tys. PLN

Zmiana roczna EBITDA: -35,5%

Średnie wynagrodzenie pracowników GK LPP za okres 01.02.2020-31.01.2021: 6,6 tys. PLN

Średnie wynagrodzenie pracowników GK LPP za okres 01.01.2019-31.01.2020: 6,8 tys. PLN

Zmiana roczna średniego wynagrodzenia: -4,6%

Na skutek wybuchu na początku 2020 r. pandemii COVID-19 organy administracji publicznej w Polsce, ale też w niemal wszystkich pozostałych krajach, w których GK LPP SA prowadzi działalność, wprowadziły ograniczenia możliwości prowadzenia działalności gospodarczej, w tym wprowadzono okresowe zakazy prowadzenia działalności handlowej w sklepach stacjonarnych umiejscowionych w większych obiektach handlowych. Konsekwencją kolejnych

LPP

lockdownów było podjęcie przez Zarząd i Radę Nadzorczą LPP SA szeregu czynności mających ograniczyć koszty działalności. Jednym z jej elementów było obniżenie w okresie od 1 kwietnia 2020 r. do 1 lipca 2020 r. wynagrodzeń członków Zarządu do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę. W analogicznym okresie również członkowie Rady Nadzorczej (i Komitetu Audytu) zrezygnowali z pobierania wynagrodzeń z tytułu pełnionych funkcji.

2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej LPP

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 – 2020 nie pobierali wynagrodzeń lub innych świadczeń od spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej LPP SA.

Polityka Wynagrodzeń dopuszcza, by członkowie organów Spółki byli zatrudniani przez jednostki z Grupy Kapitałowej LPP na podstawie umów o pracę lub innych umów cywilnoprawnych na czas określony lub nieokreślony oraz powoływani, w tym do organów jednostek z Grupy Kapitałowej i mogą pobierać z powyższych tytułów wynagrodzenie.

2.6. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu mogą przysługiwać instrumenty finansowe w ramach Programu Motywacyjnego.

W roku obrotowym od 1.01.2019 r. – 31.01.2020 r. Spółka wydała na członkom Zarządu akcje własne LPP SA w ramach Programu Motywacyjnego za rok obrotowy 1.01.2018 r. – 31.12.2018 r. Wydanie nastąpiło na mocy uchwały Rady Nadzorczej z dnia 10 kwietnia 2019 r. Wydano:

- (i) Markowi Piechockiemu - 303 akcje, cena 303 x 2 zł, data wykonania: 10.04.2019
- (ii) Jackowi Kujawie – 184 akcje, cena 184 x 2 zł, data wykonania: 10.04.2019
- (iii) Przemysławowi Lutkiewiczowi – 184 akcje, cena 184 x 2 zł, data wykonania: 10.04.2019
- (iv) Sławomirowi Łobodzie – 184 akcje, cena 184 x 2 zł, data wykonania: 10.04.2019.

LPP

W roku obrotowym 1.02.2020 r. – 31.01.2021 r. Spółka wydała na członkom Zarządu akcje własne LPP SA w ramach Programu Motywacyjnego za rok obrotowy 1.01.2019-31.01.2020.

Wydanie nastąpiło na mocy uchwały Rady Nadzorczej z dnia 18 sierpnia 2020 r. wydano:

- (i) Markowi Piechockiemu - 322 akcje, cena 322 x 2 zł, data wykonania: 18.08.2020
- (ii) Jackowi Kujawie – 195 akcji, cena 195 x 2 zł, data wykonania: 18.08.2020
- (iii) Przemysławowi Lutkiewiczowi – 195 akcji, cena 195 x 2 zł, data wykonania: 18.08.2020
- (iv) Sławomirowi Łobodzie – 195 akcji, cena 195 x 2 zł, data wykonania: 18.08.2020

W obu wskazanych przypadkach Program Motywacyjny był oparty o akcje własne, tj. akcje Spółki posiadane przez nią samą.

Z uwagi na pandemię COVID-19 i związane z nią długotrwałe zamknięcie sklepów stacjonarnych stanowiących dotąd główne źródło przychodów Spółki nie został przyjęty program motywacyjny za rok 1.02.2020 r. – 31.01.2021 r.

2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f Ustawy o ofercie.

2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów LPP

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

3. Uchwała doradcza Akcjonariuszy

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Zważywszy, że Sprawozdanie sporządzane jest przez Radę Nadzorczą w roku 2021 po raz pierwszy przed podjęciem przedmiotowej uchwały przez walne zgromadzenie, nie zawiera wyjaśnienia, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała doradcza Walnego Zgromadzenia, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie.

Rada Nadzorcza LPP SA